

## In welke situatie zit je?

## Voor wie geldt dit?

## Jouw aanpak

## Goed om weten!

## Hoe dien je de aangifte in?

De overheid **verplicht** je tot **volledige sluiting**

De overheid **verplicht** je tot **gedeeltelijke sluiting**

Je hebt **geen werk meer** voor (een deel van) je personeel

Je hebt **minder werk** of **beslist zelf** om te sluiten

- Café, restaurant en discotheken
- Eventsector, bioscopen, culturele & sportieve activiteiten
- Niet-essentiële winkels
- Rijschoolactiviteiten

- Hotel met restaurant of bar /traiteur/restaurant met afhaal
- Kappers

- Bedrijven waar telewerk & social distancing niet mogelijk is
- Toeleveranciers van bedrijven onder 1 indien hierdoor volledig wegvallen van tewerkstelling.
- Alle Belgische bedrijven die niet meer kunnen werken omwille van
  - werknemer die niet naar België kan terugkeren (vb. vliegverbod of quarantainemaatregel)
  - werknemer in België in quarantaine
  - Onderneming getroffen door de gevolgen in andere gebieden
  - in afwachting van dossier economische werkloosheid voor bedienden

Als je wordt geconfronteerd met een daling van cliënteel, bestellingen, omzet of productie waardoor het niet mogelijk is om het normale tewerkstellingspeil aan te houden.

Het wordt dus niet volledig onmogelijk om werknemers tewerk te stellen.

Gedeeltelijke of volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst.

Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht **zonder dossier**

Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht **mét dossier**

Tijdelijke werkloosheid **om economische redenen**

- Zelfde procedure voor arbeiders en bedienden
- Via elektronische aangifte
- Geen motivering nodig
- Alle gemengde regimes zijn mogelijk: week/week, dag/dag ...

- via normale procedure (wel motiveringsdossier – goedkeuring RVA - elektronische aangifte)
- Zelfde procedure voor arbeiders & bedienden
- **2 opties:**
  1. iedereen (binnen een afdeling) **volledig schorsen**
  2. **alternerend** schorsen  
**Verplicht werkregime:**
    - 1 week volledig niet werken, 1 week volledig wel werken
    - Afwisselend per werknemer om het financieel verlies te spreiden tussen de werknemers (voorwaarden voor economische redenen zijn strenger en medewerker moet langer op geld wachten)

Bedienden

Arbeiders

- Nog geen goedgekeurd plan? Dan:
  - Stel een ondernemingsplan/cao op
  - Vraag de erkenning onderneming in moeilijkheden aan
  - Vraag de schorsing bedienden wegens werkgebrek aan (C106A)
  - Dien je elektronische aangifte in**In afwachting goedkeuring ondernemingsplan vraag je tijdelijke werkloosheid overmacht aan. Volg daarvoor **scenario B**.**
- Heb je al een goedgekeurd plan, sectorcao of ondernemingscao?
  - Geen motivering nodig
  - Elektronische aangifte met vermelding "corona"
  - Aanvullende toeslag werkgever
  - Geen wachtermijn!

A

Via website RVA  
(klik hier voor een stappenplan)

Voor kmo Payroll-klanten  
(klik hier voor een stappenplan + modeldocumenten)

Voor eBlox/X-Tend-SAP-klanten  
(klik hier voor een stappenplan)

B

Via website RVA  
(klik hier voor een stappenplan)

Voor kmo Payroll-klanten  
(klik hier voor een stappenplan + modeldocumenten)

Voor eBlox/X-Tend-SAP-klanten  
(klik hier voor een stappenplan)

C

Via website RVA  
(klik hier voor een stappenplan)

Voor kmo Payroll-klanten  
(klik hier voor een stappenplan + modeldocumenten)

Voor eBlox/X-Tend-SAP-klanten  
(klik hier voor een stappenplan)

D

Via website RVA  
(klik hier voor een stappenplan)

Voor kmo Payroll-klanten  
(klik hier voor een stappenplan + modeldocumenten)

Voor eBlox/X-Tend-SAP-klanten  
(klik hier voor een stappenplan)